

Лауреаты конкурса определяются по следующим номинациям: «Лучшее социально ответственное предприятие», «Лучшее предприятие в области охраны труда», «Лучший коллективный договор» и «За вклад в экологию».

В бизнес-сообществе растет понимание социальной ответственности – в конкурсе «Парыз» в 2008-2016 годах участвовало более 4-х тысяч предприятий со всех регионов страны (в 2016 году - 501).

Высшая награда конкурса «Гран-при «Парыз» в 2016 году, за наиболее высокие результаты в работе и реализации принципов корпоративной социальной и экологической ответственности, присвоена АО «Ақсайгазсервис» (Западно-Казахстанская область).

В целях соблюдения прав и гарантий трудящихся в рамках исполнения Генерального соглашения в 2016 году были зарегистрированы 11 отраслевых (в т.ч.4 дополнительных) и 14 региональных соглашений (из них 9 дополнительных).

На сегодняшний день через отраслевые и региональные соглашения, коллективные договора предоставляются значительные социальные гарантии и компенсации (*в том числе увеличение размера минимальной заработной платы, введение повышающих отраслевых коэффициентов, индексация зарплаты, предоставление дополнительных оплачиваемых дней к отпуску, выделение средств на охрану и безопасность труда, оздоровление, организацию отдыха работников и их детей и многое другое*).

Справочно: Практически во всех соглашениях и коллективных договорах оговорены дополнительные гарантии и льготы женщинам, молодежи и лицам с ограниченными возможностями.

Положения по сохранению рабочих мест и созданию достойных условий труда лицам старше 50 лет предусмотрены в отраслевых соглашениях и региональных соглашениях.

Работа Министерства по **третьему направлению** представлена в стратегическом плане 15 целевыми индикаторами, в том числе 6 показателей ГИК ВЭФ.

Не достижение планового значения отмечено по пяти целевым индикаторам ГИК ВЭФ «Работающие женщины. Доля по отношению к мужчинам», «Партнерство в отношениях работодателей и наемных работников», «Гибкость при установлении затрат», «Оплата и производительность», «Практика найма и увольнения».

Вместе с тем следует отметить, что все названные показатели являются компонентом субиндекса «Эффективность рынка труда», который в отчетном периоде сохранил свое конкурентное преимущество в рейтинге, продолжая входить в первую 20-ку лидирующих стран (20 место). Также следует учесть, что значения 4 показателей определяются опросным методом, т.е. используются данные опроса работодателей произвольно выбранных предприятий, что является субъективным.

По итогам 2016 года (с учетом предварительных данных) по третьему направлению обеспечено достижение 10 целевых индикаторов.

Кроме того, Стратегический план содержит 3 показателя ГИК ВЭФ, которые включены в Стратегические планы всех государственных органов, из них не достигнуты плановые значения по двум - Фаворитизм решениях чиновников (план – 48, факт -55), Общественное доверие политикам (план – 29, факт – 32)

Министр



Т. Дуйсенова