

РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН  
ПРОЕКТ «РАЗВИТИЕ ТРУДОВЫХ НАВЫКОВ  
И СТИМУЛИРОВАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ»  
СОГЛАШЕНИЕ О ЗАЙМЕ №8490 МЕЖДУ РЕСПУБЛИКОЙ КАЗАХСТАН И  
МЕЖДУНАРОДНЫМ БАНКОМ РЕКОНСТРУКЦИИ И РАЗВИТИЯ

**Сравнение существующей методики формирования ОРК и Проекта  
методических рекомендаций по разработке и оформлению отраслевых  
рамок квалификации**

**В рамках контракта №: KZSJ-1.1/CS-01-QCBS  
«Совершенствование национального классификатора занятий/  
профессий (НКЗ) Республики Казахстан, системы  
отраслевых рамок квалификаций (ОРК)»**

**ТОО «New Technologies Company»**

Астана 2018 год

В рамках контракта были разработаны рекомендации по совершенствованию методики по разработке и оформлению отраслевой рамки квалификаций.

Все рекомендации имеют подробные обоснования, которые представлены в первой и второй части отчета по контракту №: KZSJ-1.1/CS-01-QCBS «Совершенствование национального классификатора занятий/профессий (НКЗ) Республики Казахстан, системы отраслевых рамок квалификаций (ОРК)». Одной из важных задач, поставленных в ТЗ контракта, была разработка механизма актуализации ОРК (КПК как составной части ОРК) с целью регулярного совершенствования НКЗ РК. Все разработки основываются на утвержденной нормативной базе РК. В этой связи отдельной разработки новой методики не проводилось, а даны рекомендации по совершенствованию методики формирования ОРК с целью более четкого определения границ отрасли в процессе разработки и актуализации ОРК и КПК.

Общие принципы формирования методических рекомендаций не претерпели изменений. Каждый раздел был дополнен актуальной информацией, отвечающей современным требованиям формирования ОРК в мире. Отдельно обоснование современных требований представлено в первой части отчета.

Рекомендации по совершенствованию методики формирования ОРК и дальнейшей их актуализации далее приведены по разделам.

## Раздел 1. Общие положения

В дополнение к существующим определениям ОРК введено следующее дополнение:

«...»

Методика разработки ОРК основывается на описании области применения, спроса и предложений квалификаций, технологий производства продуктов отрасли (секторов, секций, межотраслевых компетенций), требований нормативных правовых актов и нормативных документов, стратегических целей и задач отрасли, включая прогнозные и перспективные.

...»

Введено понятие дескрипторов ОРК через следующее определение:

«...»

**Отраслевая рамка квалификаций (ОРК)** - структурированное описание уровней квалификаций, признаваемых в отрасли. Каждый из уровней описан набором единых параметров (критериев), названных **дескрипторами**.

...»

Приведены в соответствие с определениями в утвержденном НКЗ РК понятия Занятия и Навыки:

«...»

**Занятие** - набор работ, осуществляемых на рабочем месте, приносящих заработок или доход, характеризующихся высокой степенью совпадения выполняемых основных задач и обязанностей.

**Навык (умение)** – способность выполнять конкретные задачи и обязанности в рамках конкретного занятия, имеющая два признака:

– **уровень навыков** определяет сложность и объем выполняемых задач и обязанностей;

– **специализация навыков** определяет характер и круг выполняемых задач и обязанностей, принимая во внимание область используемых знаний, используемые инструменты и оборудование, обрабатываемые или используемые материалы и виды производимых товаров и оказываемых услуг.

...»

Даны рекомендации о приведении в соответствие законодательством РК соотношения уровней навыков, квалификаций, образования на основании сравнения навыков, сопоставление которых в НКЗ и НРК приведено на стр. 8 Классификатора занятий НК РК 01-2017 (утвержден Приказом Комитета технического регулирования и метрологии Министерства по инвестициям и развитию Республики Казахстан от 11 мая 2017 года № 130-од). А также отражены уровни образования на основе документов: «Государственная программа развития образования и науки Республики Казахстан на 2016-2019 гг.», Указ Президента Республики Казахстан от 01.03.2016 г, №205, Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года № 319-ІІ.

*Таблица 1. Таблица соотношения уровней навыков, квалификаций, образования.*

Уровни квалификаций в ЕРК <sup>1</sup>	Уровни квалификаций в НРК Республики Казахстан	Уровни образования (Закон Республики Казахстан «Об образовании»)	Уровни навыков по НКЗ Республики Казахстан
8	8	6 Послевузовское образование: квалификации доктора PhD	4
7	7	6 Послевузовское образование: квалификации магистра	4
6	6	5 Высшее образование: квалификации бакалавра, специалиста для медицинских специальностей	4
5	5	4 Послесреднее образование: квалификации специалиста среднего звена и прикладного бакалавра	3
4	4	3 Общее среднее образование – техническое и профессиональное образование	2
3	3	3 Общее среднее образование – техническое и профессиональное образование	2
2	2	2 Основное среднее образование	1
1	1	1 Начальное образование (4 года)	1

<sup>1</sup> Европейская рамка квалификаций

В соответствии с международными нормами и правилами приведены в соответствие следующие термины и определения:

«...»

**Неформальное обучение** – обучение, которое осуществляется в ходе спланированной деятельности, предполагающей так называемое «полуструктурированное» обучение, т.е. обучение, происходящее в ходе повседневных трудовых ситуаций, содержащих обучающий компонент.

**Спонтанное обучение** – обучение в ходе повседневной жизни человека: на работе, в семье и т.д.

...

**Квалификация** – официальное признание ценности в виде диплома, сертификата и т.п., подтверждающее наличие у лица компетенций, соответствующих требованиям к выполнению трудовых функций в рамках конкретного вида профессиональной деятельности (требований профессионального стандарта или требований, сложившихся в результате практики), сформированных в процессе образования, обучения или трудовой деятельности (обучения на рабочем месте, дающее право на осуществление трудовой деятельности).

**Квалификационный уровень или уровень квалификации** – установленный и описанный в рамке квалификаций обобщенный набор требований к компетенциям работников, дифференцированным по параметрам знаний, умений, сложности, нестандартности трудовых контекстов, ответственности и самостоятельности.

...»

В явном виде перечислены все участники рынка квалификаций, которые могут принимать участие в формировании ОРК:

«...»

**Участники рынка квалификаций:**

- Регуляторы от государства (в том числе международных союзов)
- Регуляторы от бизнеса (НПП, корпорация, лидеры рынка)
- Общественные организации и потребительские сообщества:
- Работодатели
- Предпринимательские сообщества и инвесторы
- Профессиональные сообщества
- Образовательные организации
- Граждане (работники)

...»

## **Раздел 2. Предназначение отраслевой рамки квалификации.**

На основании обсуждения с представителями участников рынка квалификаций в НПП в феврале 2018 года даны уточнения предназначения ОРК. Следующие пункты рекомендованы в таком изложении:

«...»

1. без изменений,

2. описывать требования к квалификации руководителей, специалистов, работников и выпускников при разработке профессиональных и образовательных стандартов, программ профессионального образования и обучения, неформального обучения (обучение на рабочем месте и др), в ходе развития профессиональных квалификаций в течение трудовой жизни,
3. без изменений,
4. планировать и развивать объем применения квалификаций, трудовую миграцию, траектории профессионального развития, как инструменты управления человеческими ресурсами,
5. ...»

### **Раздел 3. Цель и принципы разработки отраслевой рамки квалификаций**

На основании обсуждения с представителями участников рынка квалификаций в НПП в феврале 2018 года, а также на основании итогов круглых столов и обсуждения с Заказчиком дано уточнение цели ОРК, которая рекомендуется в следующем изложении:

« ...

Цель ОРК – сформулировать структурированное описание уровней квалификаций, признаваемых в отрасли, требования к существующим квалификациям на основе НРК с учетом перспектив, приоритетов экономики и стратегии развития отрасли, а также картировать профессии по уровням квалификаций с указанием межотраслевых компетенций и смежных видов занятий (квалификаций).

...».

В связи с дополнением предназначения и цели ОРК были рекомендованы следующие дополнения в принципы разработки ОРК и КПК, что позволило в дальнейшем представить обоснование для механизма актуализации:

« ...

- 1) определения основного продукта (продукции или услуги) в отрасли;
- 2) определения границ отрасли;
- 3) определения системы разделения труда;

...»

Остальные принципы были оставлены без изменений.

### **Раздел 4. Уровни и дескрипторы ОРК**

В определении уровней и подуровней, характеризующих специфику отраслевых требований ОРК введено понятие Дескриптора и дано его определение. Раздел 4 был дополнен следующими определениями и рекомендациями:

«...»

ОРК образуют характеристики уровней квалификации и/или подуровней, описание которых раскрывается через параметры профессиональной деятельности и дескрипторы – как система единых наборов критериев и описание их параметров, формирующие правила разделения на уровни ОРК.

Требования к профессиональным компетенциям на каждом уровне ОРК рекомендуется описывать по дескрипторам – параметрам и критериям, описывающим характеристики выполняемых задач профессиональной и трудовой деятельности в отрасли.

Среди дескрипторов необходимо выделять основные и дополнительные.

К основным дескрипторам относятся:

- уровень квалификаций из НРК (допускается выделение подуровней);
- количество стадий процессов по созданию добавленной стоимости продукта (инициация и планирование, организация и контроль, анализ и регулирование выполнения процессов, управление изменениями);
- роли в коллективном разделении труда (управление, основное производство\оказание услуги (определяет отраслевые границы), подготовка производства, послепроизводственные процессы, вспомогательные (обеспечительные) процессы).

Дополнительные дескрипторы:

- знания;
- умения\навыки;
- компетенции: профессиональные и\или личностные, такие как например:
  - самостоятельность (работа в команде, нацеленность на результат, влияние на процесс, планирование и организация\своевременность исполнения);
  - ответственность (безопасность и охрана труда, развитие подчиненных, ответственность за качество, результативность и своевременность выполнения работы).

...»

Введение понятия дескриптор позволяет формировать ОРК на едином системном уровне, сохраняя единообразие получаемых ОРК на основании предложенного в конце методических рекомендаций шаблона.

## **Раздел 5. Порядок определения отраслевых границ. Система разделения труда**

Раздел 5 является совершенно новым и полностью дополняющим существующую методику. Он сформирован в соответствии с ТЗ к контракту и вводит единый порядок через базовые принципы целесообразного деления по отраслям:

«...

Для формирования ОРК необходимо определить базовые принципы целесообразного деления по отраслям с учетом действия НКЗ РК и ОКЭД РК. Для этого нужно определить:

- принципы общественного разделения занятий в экономике на сектора, отрасли и подотрасли;

- системный подход представления занятий в экономике (вложенности уровней интеграции трудовых функций в цепочки ценностей на различных уровнях микро, мезо и макроэкономических отношений);
- экономической целесообразности в цепочках ценностей использования занятий при создании продукта;
- процессный подход (роль и место навыков в работах, осуществляемых на рабочем месте, приносящих заработок или доход, характеризующихся высокой степенью совпадения выполняемых основных задач и обязанностей).

Предлагаемое общественное разделение занятий в экономике следует начинать с макроуровня по секторам.

...

Основной целью применения такого разделения экономики по секторам используя за основу данных согласно ОКЭД РК и в условиях отсутствия единого подхода в определении отраслевых направлений будет обеспечена сравнимость экономик в целом и ее частей разных стран, что является одной из целей управления квалификациями через ОРК, учитывая реальную ситуацию, сложившуюся в разделении труда в РК.

В методических рекомендациях разработки ОРК и КПК применяется следующий алгоритм для системы разделения труда:

1. Определение сектора экономики (I – сельское хозяйство, II – промышленность, III – услуги; IV сектор – новые перспективные отраслевые направления; V сектор – оборонные и секретные отраслевые направления);
2. Определение подотрасли (по ОКЭД);
3. Группировка продуктов (услуг) по однотипным бизнес процессам и реальной экономической деятельности (по национальным счетам и классификатору продукции);
4. Подготовка матрицы ответственности по участию в ней пяти основных групп специалистов (управленцы, основное производство, закупки, сбыт, обеспечение деятельности);
5. Определение списка отраслевых профессиональных групп специалистов по НКЗ занятых в отрасли (основное производство) и уровням квалификации – НРК;
6. Определение списка межотраслевых профессиональных групп специалистов по НКЗ, занятых в отрасли (остальные 4 основные группы);
7. Размещение в итоговой КПК списков наименований отраслевых специальностей по соответствующей группе продуктов (или межотраслевых специальностей) и по уровням квалификаций (с указанием количества занятых, средней зарплаты, коэффициента производительности/эффективности деятельности по факту/плану);
8. Принятие экономически обоснованных решений на изменения разделения трудовых функций по каждой специальности и профессиональной миграции. ...»

Предложенные рекомендации позволили сделать более структурированным порядок разработки и актуализации ОРК. А также полностью определили

новую сущность для КПК, как основа (ядро)ОРК, объединяющей НКЗ РК, ОКЭД РК, ЕРК и МКЗ (на основе ISCO 08) и увязанной через уровни НРК. Это было составной частью ТЗ к контракту.

### **Раздел 6. Порядок разработки отраслевой рамки квалификаций**

В этом разделе (аналог 5 раздела в прежней методике) даны рекомендации для нового анализа отрасли на основании анкетирования/опроса работодателей (полная форма анкеты представлена во второй части отчета) или/и существующей официальной статистики в РК:

« ...

В предложенной методике предлагается проводить анализ отрасли с точки зрения доли отрасли в валовом республиканском продукте, объема финансирования на оплату труда, доли ее в отраслевом продукте и технологий, используемых при создании продукции.

В рекомендациях предлагается расширить понятие анализа отрасли, который должны осуществлять все заинтересованные стороны.

...

Анализ отрасли осуществляется по результату ее деятельности в виде конкурентоспособного продукта/услуги и объема затрат на человеческие ресурсы для создания продукта с учетом смежных видов деятельности. Процесс анализа отрасли обязательно включает в себя обновление квалификаций, добавление новых и исключение устаревших квалификаций и\или компетенций.

Порядок разработки включает шаги:

- 1) Инициации разработки/актуализации ОРК, которая исходит от любого участника рынка квалификаций.
- 2) Создание рабочей группы по разработке ОРК с участием признаваемых отраслевым (профессиональным) сообществом представителей (экспертов) и институциональных структур, обладающих знанием стратегии и приоритетов развития отрасли (технологии, рынков, продуктов), специфики конкретных видов деятельности, предъявляемых к работникам требований к квалификации, программ и форм профессионального образования и обучения.
- 3) Проведение анализа отрасли, для определения профессиональных групп, подгрупп и основных и межотраслевых занятий (профессий и должностей). Используется форма КПК в ОРК с учетом ISCO-08, НКЗ РК 01-2017 и ОКЭД РК (см. Приложение 2).
- 4) Выбор и описание дескрипторов квалификации (знания, навыки, компетенции) по уровням ОРК.
- 5) Составление карты профессиональной квалификации для отрасли и межотраслевых профессиональных групп и/или подгрупп. Формирование уровней ОРК.
- 6) Обсуждение проекта ОРК в среде профессионального сообщества (объединениями работодателей и работников, профессиональными сообществами, отраслевыми советами по подготовке кадров), доработка проекта с учетом результатов обсуждения.



7) Представление проекта ОРК на утверждение отраслевой трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений при соответствующем уполномоченном государственном органе.

Для формирования перечня подотраслей, групп продуктов/услуг используется ОКЭД РК. Новые продукты\услуги (не входящие в ОКЭД РК) вносятся согласно установленному порядку законодательства Республики Казахстан.

Для формирования перечня занятий (профессий и должностей) отрасли, профессиональных групп или подгрупп рекомендуется использовать действующие классификаторы и НКЗ РК.

Совместное использование НРК РК, НКЗ РК и ОКЭД РК позволяет системно и в едином формате определить границы отрасли и определить ее место в разделении труда в экономике. Это взаимоотношение является основой для КПК.

**Карта профессиональной квалификации** (форма КПК в ОРК с учетом ISCO-08, НКЗ РК 01-2017 и ОКЭД РК) разрабатывается по следующим шагам:

1. Выбрать основные секции и разделы из ОКЭД РК.
2. Проанализировать общий список занятий в НКЗ РК на предмет соответствия секциям и разделам ОКЭД РК.
3. Внести наименование занятия в форму шаблона ОРК установленного образца (см. Приложение 1) в случае принятия рабочей группой решения на предмет соответствия.
4. Упразднить (убрать из КПК) занятия, с неопределенными соответствиями секциям и разделам ОКЭД РК согласно решениям рабочей группы.
5. Итоговая таблица представляет собой КПК.

Карты профессиональной квалификации используются для визуализации взаимосвязей всех квалификаций между собой и со смежными с другими отраслями и сквозными видами деятельности и служат руководством для профессионального развития в отрасли.

Карты профессиональной квалификации разрабатываются на основе консенсуса, достигнутого в рабочих группах после обсуждения и обмена мнениями каждой из сторон.

...».

### **Раздел 7. Структура отраслевой рамки квалификаций**

В рамках выполнения контракта приведена в единую для все отраслей структура ОРК. В прежней методике ей соответствовало Приложение 1:

« ...

Введение.

Отрасль (название): \_\_\_\_\_

Общие положения: миссия, видение, цель.

Анализ отрасли: ТЗ, создание рабочей группы, исследовательская работа, многофакторный анализ, организация круглых столов, привлечение сторонних экспертов. Название Секций и разделов (по ОКЭД РК)

Национальная статистика, международная статистика: основные данные по отраслям. Основные группы технологий\продуктов на основании анализа национальных счетов по секциям и разделам ОКЭД РК. Численность занятых в отрасли по данным органов статистики РК. Доля в общем «фонде оплаты труда Республики Казахстан» на основании анализа национальных счетов.

Описание новых технологий, международных тенденций, нормативная база: материалы научных исследований и лучших отраслевых практик, стратегии, государственные программы и проекты, отчеты и материалы уполномоченных органов и профессиональных сообществ.

Анализ структуры отрасли в профессионально-квалификационном разрезе, новые квалификации: названия, новые требования, результаты профессиональной деятельности. Перспективы изменений профессионально-квалификационной структуры отрасли.

Спрос и предложение рабочей силы: информация от уполномоченных органов, собственные исследования, фокус группы.

Документы, содержащие прогнозы изменения в отраслях, технологиях, продуктах.

Описание выбранной дескрипторов отраслевой рамки квалификаций.

КПК с учетом ISCO-08, НКЗ РК 01-2017 и ОКЭД РК.

Заполненный шаблон ОРК.

...».

Предложенная структура сформирована на примере лучших практик по формированию ОРК в разных странах (первая часть отчета). Поэтому легко согласуется с Европейскими и другими отраслевыми рамками квалификаций, существующих на сегодня в мире. Кроме того, формирование ОРК в такой структуре позволяет определять дальнейшее развитие отрасли в соответствии с мнением работодателей, специалистов отрасли, других участников НСК и, соответственно, проектировать дальнейшее развитие ОРК. А также давать обоснованные предложения по изменениям в содержание и совершенствованию НКЗ РК (что является ключевой задачей контракта №: KZSJ-1.1/CS-01-QCBS) и ОКЭД РК.

## **Раздел 8. Источники информации, прогнозирование и актуализация ОРК и КПК**

Новый раздел, предлагаемый к методике формирования ОРК. Появление этого раздела обосновано ТЗ контракта о разработке механизма периодической актуализации и обновления ОРК. В методике указаны рекомендации о периодичности обновления и источники информации, на основании которых предлагаются изменения в ОРК, связанные с обновлением или актуализацией.

«...»

Механизм по периодической актуализации и обновлению ОРК и КПК:

- По рынкам – регуляторы — раз в 5 лет
- По продуктам – потребительские организации — раз в 3 года
- По бизнес-моделям – предпринимательские ассоциации, инвесторы — раз в 2-3 года.
- По технологиям работ – профессиональные сообщества — раз в 2-3 года
- По условиям работ – работодатели — раз в год

Изменения вносятся на основе:

- мониторинга статистических данных и исследований
- опросов участников отрасли
- анализа планов и стратегий стейкхолдеров изменений
- статистики, динамических рядов статистики, бюллетеней и таблиц.
- изменений в классификаторах.
- предложения НПП (рынки).
- предложения инноваторов, стартапов (технологии);
- предложения работодателей (условия);
- предложения инвесторов (доходность).

При проведении актуализации рекомендуется использовать следующие методы:

- изучение и системный анализ данных статистики, мониторинга, прогнозов (форсайтов);
- изучение различных источников (опубликованных отчетов, статистических данных, данных о трендах развития и т.д.);
- опросы практикующих управленческих работников различных уровней должностной иерархии, занятых в данном виде профессиональной деятельности из ряда организаций государственного и частного секторов;
- фокус-группы.

При проведении анализа отрасли необходимо использовать информацию из широкого набора источников, включая:

- государственные регулирующие документы,
  - данные органов государственной статистики,
  - данные регуляторов рынка,
  - данные, предоставляемые торгово-промышленными палатами,
  - отраслевые данные и данные научных исследований,
  - материалы консалтинговых организаций,
  - материалы объединений работодателей и работников;
  - материалы мониторинга профессиональных сообществ и профсоюзов.
- ...».

## **Раздел 9. Оформление**

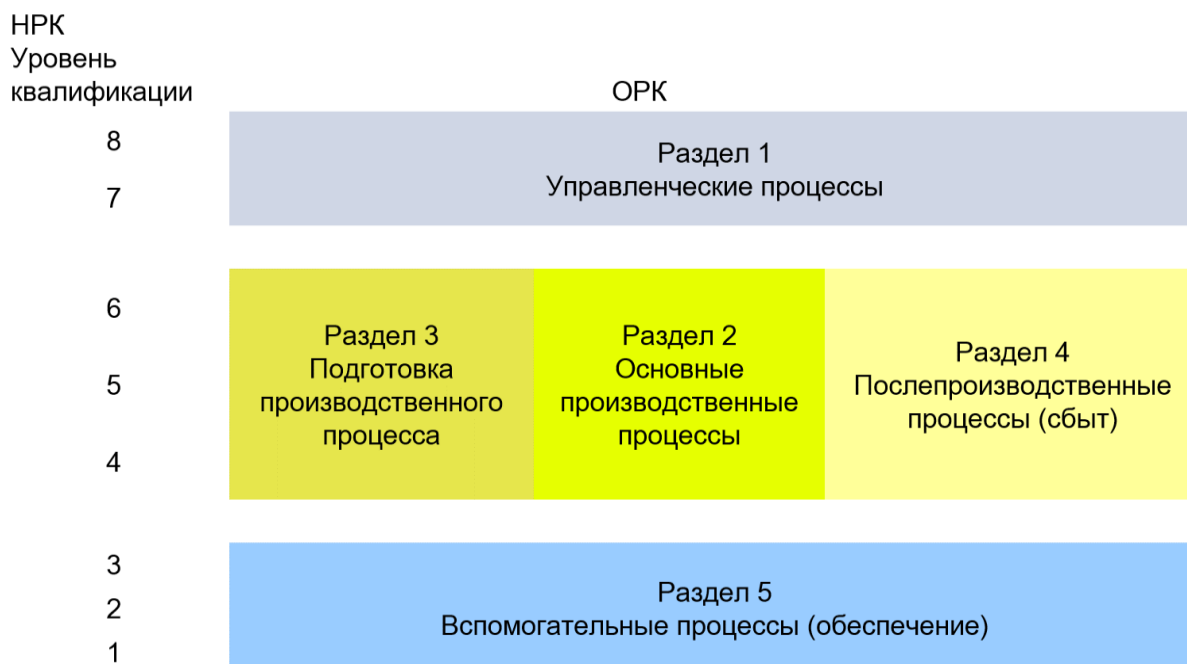
Данный раздел по оформлению соответствует требованиям в прежней методике. Каких-либо серьезных изменений в данный раздел не предусмотрено.

Далее идут приложения, которые полностью обновлены. В них представлены схемы, поясняющие систему разделения труда и формирования отраслевых границ (Приложение 1 Проекта методических рекомендаций). Детальное обоснование этого разделения представлено во второй части отчета.

«...»

## Приложение 1.

к Методическим рекомендациям по разработке и оформлению отраслевых рамок квалификаций



...».

Далее, в Приложении 2 Представлена новая структура Отраслевой рамки квалификации, включающая в себя:

1. Паспорт отраслевой рамки квалификаций. Общие положения.;
2. Шаблон КПК в ОРК с учетом ISCO-08, НКЗ РК 01-2017 и ОКЭД РК;
3. Рекомендуемый шаблон ОРК с указанием применения предложенных дескрипторов.

## **Отраслевая рамка квалификаций**

### **1. Паспорт отраслевой рамки квалификаций. Общие положения.**

Введение.

Отрасль (название): \_\_\_\_\_

Общие положения: миссия, видение, цель.

Анализ отрасли: ТЗ, создание рабочей группы, исследовательская работа, многофакторный анализ, организация круглых столов, привлечение сторонних экспертов. Название Секций и разделов (по ОКЭД РК)

Национальная статистика, международная статистика: основные данные по отраслям. Основные группы технологий\продуктов на основании анализа национальных счетов по секциям и разделам ОКЭД РК. Численность занятых в отрасли по данным органов статистики РК. Доля в общем «фонде оплаты труда Республики Казахстан» на основании анализа национальных счетов.

Описание новых технологий, международных тенденций, нормативная база: материалы научных исследований и лучших отраслевых практик, стратегии, государственные программы и проекты, отчеты и материалы уполномоченных органов и профессиональных сообществ.

Анализ структуры отрасли в профессионально-квалификационном разрезе, новые квалификации: названия, новые требования, результаты профессиональной деятельности. Перспективы изменений профессионально-квалификационной структуры отрасли.

Спрос и предложение рабочей силы: информация от уполномоченных органов, собственные исследования, фокус группы.

Документы, содержащие прогнозы изменения в отраслях, технологиях, продуктах.

Описание выбранной дескрипторов отраслевой рамки квалификаций.

## 2. Шаблон КПК в ОРК с учетом ISCO-08, НКЗ РК 01-2017 и ОКЭД РК

№	МЕЖДУНАРОДНАЯ СТАНДАРТНАЯ КЛАССИФИКАЦИЯ ЗАНЯТИЙ 2008 (начальные группы)			Совпадение (ч-частичное/п-полное)	НАЦИОНАЛЬНЫЙ КЛАССИФИКАТОР ЗАНЯТИЙ РК 01-2017 (начальные группы)			Совпадение (ч-частичное/п-полное)	НАЦИОНАЛЬНЫЙ КЛАССИФИКАТОР ЗАНЯТИЙ РК 01-2017 (группы занятий)			основные группы НКЗ	уровень навыков	Уровень НРК	Уровень ОРК	секция ОКЭД (отраслевые направления)	Сектор	Сектор I	Сектор II	Сектор III	Сектор IV	Сектор V			
	Код МСКЗ	Наименование на английском языке	Наименование на русском языке		Код НКЗ	Наименование на русском языке	Наименование на государственном языке		Код НКЗ	Наименование на русском языке	Наименование на государственном языке														
																				раздел ОКЭД					
																				Группа ОКЭД (подотраслевое направление)					
																				Класс ОКЭД (технология)					
																Подкласс ОКЭД (продукт/услуга)									
1											1 Руководители и государственные служащие	4	8	6-8											
2																									
											2 Специалисты-профессионалы	4	8	6-8											
											3 Специалисты-техники и иной вспомогательный профессиональный персонал	3	7	5-7											



№	МЕЖДУНАРОДНАЯ СТАНДАРТНАЯ КЛАССИФИКАЦИЯ ЗАНЯТИЙ 2008 (начальные группы)			Совпадение (ч-частичное/п-полное)	НАЦИОНАЛЬНЫЙ КЛАССИФИКАТОР ЗАНЯТИЙ РК 01-2017 (начальные группы)			Совпадение (ч-частичное/п-полное)	НАЦИОНАЛЬНЫЙ КЛАССИФИКАТОР ЗАНЯТИЙ РК 01-2017 (группы занятий)			основные группы НКЗ	уровень навыков	Уровень НРК	Уровень ОРК	Сектор	Сектор I	Сектор II	Сектор III	Сектор IV	Сектор V																																			
	Код МСКЗ	Наименование на английском языке	Наименование на русском языке		Код НКЗ	Наименование на русском языке	Наименование на государственном языке		Код НКЗ	Наименование на русском языке	Наименование на государственном языке																																													
	секция ОКЭД (отраслевые направления)	раздел ОКЭД	Группа ОКЭД (подотраслевое направление)		Класс ОКЭД (технология)	Подкласс ОКЭД (продукт/услуга)																																																		



№	МЕЖДУНАРОДНАЯ СТАНДАРТНАЯ КЛАССИФИКАЦИЯ ЗАНЯТИЙ 2008 (начальные группы)			Совпадение (ч-частичное)(п-полное)	НАЦИОНАЛЬНЫЙ КЛАССИФИКАТОР ЗАНЯТИЙ РК 01-2017 (начальные группы)			Совпадение (ч-частичное)(п-полное)	НАЦИОНАЛЬНЫЙ КЛАССИФИКАТОР ЗАНЯТИЙ РК 01-2017 (группы занятий)			основные группы НКЗ	уровень навыков	Уровень НРК	Уровень ОРК	секция ОКЭД (отраслевые направления)	Сектор I	Сектор II	Сектор III	Сектор IV	Сектор V
	Код МСКЗ	Наименование на английском языке	Наименование на русском языке		Код НКЗ	Наименование на русском языке	Наименование на государственном языке		Код НКЗ	Наименование на русском языке	Наименование на государственном языке										
									8 Операторы производственного оборудования, сборщики и водители	2	4-6	1-6									
									9 Неквалифицированные рабочие	1	1-3	1-3									

№	МЕЖДУНАРОДНАЯ СТАНДАРТНАЯ КЛАССИФИКАЦИЯ ЗАНЯТИЙ 2008 (начальные группы)		Совпадение (ч-частичное/п-полное)	НАЦИОНАЛЬНЫЙ КЛАССИФИКАТОР ЗАНЯТИЙ РК 01-2017 (начальные группы)		Совпадение (ч-частичное/п-полное)	НАЦИОНАЛЬНЫЙ КЛАССИФИКАТОР ЗАНЯТИЙ РК 01-2017 (группы занятий)			основные группы НКЗ	уровень навыков	Уровень НРК	Уровень ОРК	Сектор	Сектор I	Сектор II	Сектор III	Сектор IV	Сектор V	
	Код МКЗ	Наименование на английском языке		Наименование на русском языке	Код НКЗ		Наименование на русском языке	Наименование на государственном языке	Код НКЗ											Наименование на русском языке
														секция ОКЭД (отраслевые направления)						
														раздел ОКЭД						
														Группа ОКЭД (подотраслевое направление)						
														Класс ОКЭД (технология)						
														Подкласс ОКЭД (продукт/услуга)						
									X Работники, не входящие в другие группы											
										1-4										
											1-8									
												1-8								

### 3. Рекомендуемый шаблон ОРК.

Занятие из НКЗ	Уровень НРК	Уровень ОРК	Стадии	Роль в коллективном разделении труда	Знания	Навыки (Умения)	Профессиональные компетенции	Личностные компетенции
Раздел 1. Смежные и сквозные управленческие процессы								
Раздел 2. Отраслевые процессы (определяют ОРК)								
Раздел 3. Подготовительные межотраслевые процессы								
Раздел 4. Послепроизводственные межотраслевые процессы (сбыт)								
Раздел 5. Смежные и сквозные вспомогательные процессы								